

Visie Vereniging van Zorgboeren Zuid - Holland



Het Zuid-Hollandse landschap wordt niet alleen getekend door de grote steden; vooral de vele boerderijen geven de provincie karakter. Wij, de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland zijn sinds 2009 een vereniging waarin **bijzondere boerderijen de handen ineen slaan**. Wij geven de provincie niet alleen karakter door agrarische werkzaamheden, wij bieden daarnaast een plek aan mensen met een beperking. Wij waarborgen professionele begeleiding, bieden ontspanning en de mogelijkheid tot ontwikkeling.

Wij zijn Zorgboeren in en rondom het Groene Hart, met hart voor hulpbehoevenden.

In onze visie zoeken wij aansluiting bij Welzijn Nieuwe Stijl. De visie bestaat uit vijf pijlers, vijf vingers die samen de hand vormen die we de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland noemen. Deze vijf pijlers worden in het onderstaande uitgewerkt en geconcretiseerd. Deze pijlers worden uitgewerkt binnen twee categorieën: de 'filosofie' waarin het achterliggende idee wordt gepresenteerd, en de 'praktijk', waar de uitvoering van het idee vorm krijgt. Dit met het doel dat deze visie niet in ideeën blijft hangen, maar ook concreet wordt.

De vijf pijlers

- 1. De handen ineengeslagen** – samen kunnen we meer.
- 2. Het heft in eigen handen** – de zelfstandigheid van zowel zorgvrager als zorgverlener staat voorop.
- 3. Uitgestoken handen** – zorgboeren bieden gepaste, kwalitatieve begeleiding aan de zorgvrager.
- 4. Alle handen helpen** – zorg is breder dan één zorgverlener.
- 5. IJzer met handen breken** – het onmogelijke mogelijk maken.

1. De handen ineen geslagen

De filosofie: Samen kunnen we meer. Wij, zorgboeren aangesloten bij de Vereniging van zorgboeren Zuid-Holland, hebben de handen ineen geslagen met een tweeledig doel: zorgvragers een actueel overzicht van zorgboeren in de omgeving aan te bieden, en onderlinge samenwerking en kennisoverdracht te bevorderen. Hierin beogen we een kennisplatform te zijn met betrekking tot de nieuwste ontwikkelingen in de zorg. Met elkaar waarborgen we kwalitatieve zorg, breiden die uit en vullen elkaar aan.

De praktijk:

- Wij waarborgen efficiëntie in het coöperatieve verband dat we met elkaar zijn aangegaan. We zijn geen overkoepelende organisatie, maar staan voor rechtstreeks contact en optimale zorg door samenwerking. Zo worden er geen overbodige kosten gemaakt en kan al het geld geïnvesteerd worden in het begeleiden van de zorgvrager.
- Wij breiden onze kennis uit door bijscholing en het volgen van cursussen. Zo blijven we de ontwikkeling in ons vakgebied bij, en kunnen deze toepassen op onze bedrijfsvoering.
- Alle aangesloten boeren hebben het recht van inspraak wat betreft de ontwikkeling van de vereniging. We hebben een 'bottom up' beleid: besluitvorming komt van onderop. Het bestuur doet voorstellen en voert uit wat de leden willen.
- Aangesloten zorgboeren helpen elkaar, maar gaan hierin kartelvorming tegen. Er wordt samengewerkt om kwaliteit te verbeteren en niet constant zelf het wiel uit te hoeven vinden, maar gezonde marktwerking wordt in deze coöperatie gewaarborgd.
- Aangesloten zorgboeren participeren actief in de vereniging door in een werkgroep

expertise op te bouwen over een bepaald onderwerp. Indien nodig wordt extern expertise en kennis ingekocht.

- Overheadkosten die gemaakt worden door de vereniging worden zo laag mogelijk gehouden.
- Collega zorgboeren kunnen kosteloos gebruik maken van de kennis van leden van de diverse werkgroepen. Voor sommige diensten van collega zorgboeren kan een vergoeding worden gevraagd.

2. Het heft in eigen handen

De filosofie: De tweede pilaar van Welzijn Nieuwe Stijl wordt gebouwd op het principe dat zorg gebaseerd moet zijn op de kracht van de burger. Dit is ook ons uitgangspunt: we willen de zorgvrager in zijn eigen kracht zetten. Hierbij gaan we uit van de zelfstandigheid van de zorgvrager en de zelfstandigheid van de zorggever. Hiermee wordt aangesloten bij het achtste baken van Welzijn Nieuwe Zorg: de zorgboer als professional krijgt de ruimte.

De praktijk:

a. Zorgverlener

- De zorgboer(in) is een zelfstandige ondernemer die eigen administratie en eigen contacten met gemeenten en andere partijen onderhoudt.
- Ruimte voor de professional om zelf te beslissen hoe kennis en ervaring worden ingezet.

b. Zorgvrager

- Wij kijken naar de mogelijkheden van de zorgvrager, en minder naar zijn of haar beperkingen. De zorgvraag van de zorgvrager staat centraal in de begeleiding.
- Het grootste doel in de begeleiding van de zorgvrager is het (opnieuw) realiseren van of vasthouden aan zelfstandigheid. Wij trachten eigen regie bij de zorgvrager te bevorderen.

3. Uitgestoken handen

De filosofie: Als federatie zorgboeren willen wij het beste bieden aan de zorgvragers. Een zorgboer(in) is in onze visie een stabiele en betrouwbare persoonlijkheid die bereid is normen en waarden over te dragen en daarbij afspraken maakt die hij/zij ook zelf naleeft. Wij werken samen om optimale kwaliteit te kunnen bieden. Als Zuid-Hollandse zorgboeren staan wij voor kleinschalige zorg, zodat individuele aandacht voor de zorgvrager gewaarborgd wordt. Naast individuele aandacht is er sprake van direct contact met de zorgvrager. Het eerste baken van Welzijn Nieuwe Stijl luidt: 'gericht op de vraag achter de vraag', en hiermee wordt bedoeld op vraaggerichte zorg, in plaats van dat deze gestuurd wordt door aanbod. Daarnaast sluiten wij als zorgboeren ook aan bij 'resultaat gerichte zorg', baken zeven van de Nieuwe Stijl. We werken met een 'zorgvraag', waar we begeleiding op afstemmen, en werken naar resultaat toe.

De praktijk:

- De altijd aanwezige zorgboer(in) biedt houvast en stabiliteit aan de zorgvrager.
- De zorgboer maakt in zijn hulpverlening gebruik van zijn netwerk, om zo zorg goedkoop en dichtbij te houden.
- Wij bieden de zorgvrager een breed scala aan mogelijkheden wat betreft begeleiding bij aangesloten boerderijen, die allemaal specialisaties hebben en gericht zijn op verschillende doelgroepen.
 - Zuid-Hollandse Zorgboerderijen staan open voor een breed spectrum doelgroepen. We geloven erin dat zorgvragers elkaar, in al hun diversiteit, kunnen versterken.
- We werken aanbodgericht door de bal bij de zorgvrager te leggen en hem een zorgvraag te laten formuleren, waarop wij de begeleiding aanpassen.

- Wij bieden flexibele zorg bij onverwachte of plotselinge zorgvragen.
- De zorgvrager staat centraal in onze bedrijven. Om deze reden zijn we investeringsgericht. De inkomsten worden zoveel mogelijk voor de zorgvrager gebruikt. Wij streven niet naar winstmaximalisatie.

4. Alle handen helpen

De filosofie: Zorg is breder dan één instelling. De Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) activeert niet alleen de zorgverlener en zorgvrager, maar ook de samenleving door vrijwilligers de ruimte te geven hun handen uit de mouwen te steken. Er wordt hierin gezocht naar een goede balans in formele en informele zorgverlening, een ander punt dat terugkomt in de Welzijn Nieuwe Stijl. Putten uit de gemeenschap is wat de Nieuwe Stijl beoogt. Daarom staan wij als zorgboeren voor 'fine tuning', we werken integraal samen met andere organisaties. Binnen en buiten de federatie wordt gezocht naar samenwerking, zodat aan een zorgvrager optimale zorg verleend kan worden. Helpen en geholpen worden is het basisprincipe. Zoals het in Welzijn Nieuwe Stijl gesteld wordt: "Je weet wanneer je op handen moet zitten, en wanneer de handen uit de mouwen moeten."

De praktijk:

- Zorgboeren binnen de vereniging zoeken met elkaar (soms in samenwerking) naar de optimale zorgverlening voor zorgvragers. Zorgvragers kunnen daarom in overleg met de zorgvrager doorverwezen worden van de ene zorgboer naar de andere indien deze zorgboerderij beter aansluit bij de zorgvraag.
- Vrijwilligers en stagiaires krijgen een plek om te leren en zich te ontwikkelen binnen de bedrijven.
- AWBZ (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten)- financiering van zorgvragers wordt uitbesteed aan een partij met kennis van Zorg in Natura. We letten daarbij ook op de eventuele eisen van deze hoofdaannemer en de berekende overheadkosten.
- De vereniging van zorgboeren Zuid-Holland zoekt en onderhoudt het contact met andere verenigingen en organisaties om een rol van betekenis te hebben naar gemeenten en de Federatie.
- Samenwerking met andere hulpverlenende instanties om de zorg te optimaliseren rondom de zorgvrager en om te voorkomen dat er overbodige zorg wordt geleverd.

5. IJzer met handen breken

De filosofie: Een vereniging is niets zonder idealen. IJzer met handen breken betekent het onmogelijke mogelijk maken. Daar staan wij met elkaar voor. Het zorglandschap is onzeker, het verandert snel. Wij willen op verandering inspelen en idealen hooghouden. Wij staan voor een glimlach op het gezicht van een zorgvrager.

De praktijk:

- Bij nieuwe ontwikkelingen in de zorg worden nieuwe werkgroepen opgericht en zetten we er gezamenlijk de schouders onder.
- Ieder zorgboerderij voor zich gaat uit van het principe dat zorg om mensen gaat, en daarom zo optimaal mogelijk moet blijven. We zoeken als zorgboeren zowel zelfstandig als in ons collectief naar de meest optimale zorgverlening. Dit blijft een actief proces van constante ontwikkeling van visie.
- Als gevolg van punt vier zijn we op zoek naar nieuwe manieren om meer integrale zorg te realiseren.

www.verenigingvanzorgboerenzuidholland.nl

